



## Checkliste Diversity-Leitbild:

### ■ 1. Was möchten wir sein?

Machen Sie sich bewusst, welchen Auftrag das Unternehmen verfolgt und welcher Leitidee von Arbeit es sich verpflichtet fühlt.

### ■ 2. Welche Probleme lösen wir für unsere Kunden?

Überlegen Sie, welche Zielgruppen angesprochen, welche Leistungen angeboten und welche Tätigkeitsbereiche benötigt werden.

### ■ 3. Wie können wir uns auf dem Markt gegenüber Konkurrenten profilieren?

Führen Sie sich vor Augen, welche speziellen Fähigkeiten und Vorteile das Unternehmen gegenüber Konkurrenten hat und wie diese noch deutlicher herausgestellt werden können. Verfügt Ihr Unternehmen über besondere Alleinstellungsmerkmale?

### ■ 4. Was verstehen wir unter Verantwortung und Fairness?

Ein wichtiger Aspekt ist die Gestaltung der Beziehungen zu verschiedenen Marktteilnehmern. Wie werden Verantwortlichkeiten festgelegt und wie verhalte ich mich angemessen gegenüber Partnern?

### ■ 5. Wie führen wir unsere Mitarbeiter?

Soll es eine klare Hierarchie innerhalb des Unternehmens geben oder sollen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Partner zusammenarbeiten?

### ■ 6. Worauf legen wir bei der Organisation Wert?

Machen Sie sich klar, welche Elemente im Organisationsaufbau charakteristisch für Ihr Unternehmen sind und nach welchen Maßstäben die Arbeitsabläufe organisiert sein sollen.



■ 7. Was ist für uns bezüglich Investitionen, Gewinn und Finanzierung wichtig?

Reflektieren Sie, unter welchen Bedingungen ein Gewinn erwirtschaftet werden soll und wo Grenzen, seien sie moralisch bedingt oder auf Ressourcen zurückzuführen, erreicht werden. Außerdem gilt es zu berücksichtigen, in welcher Weise Investitionen getätigt und wie sie finanziert werden sollen.

■ 8. Wie arbeitet unser Team und wie stellen wir Innovationen und Verbesserungen sicher?

Machen Sie sich bewusst, ob für ihre Unternehmensstruktur die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Teams arbeiten sollen oder ob für manche Aufgaben Einzelverantwortlichkeiten sinnvoller sein können. Wichtig ist auch zu wissen, wie die Belegschaft zusammengesetzt sein sollte, um Innovationen und Verbesserungen zu ermöglichen.

Eine Möglichkeit, zu einem für alle akzeptablen Unternehmensleitbild zu finden, ist es, Fragebögen mit den für Sie relevanten Aspekten dieser Checkliste zu erstellen. Darauf können Ideen formuliert und Stichworte sowie Textentwürfe der Leitsätze notiert werden. Die Bedeutung verschiedener Faktoren des Arbeitsalltages zeigt sich schnell an Übereinstimmungen. Weitere Positionen können später z.B. in einer Diskussionsrunde erörtert werden.

