

DIVERSITY@IKEA

02. Juli 2007

Vortrag bei „Together in Hessen“

Bad Nauheim



ANDERS ARBEITEN.
BESSER LEBEN. IKEA.

DIVERSITY
MANAGEMENT

IKEA

2001 war IKEA eines der ersten international
tätigen Unternehmen, das das Thema Diversity in
seine Unternehmensziele aufgenommen hat.

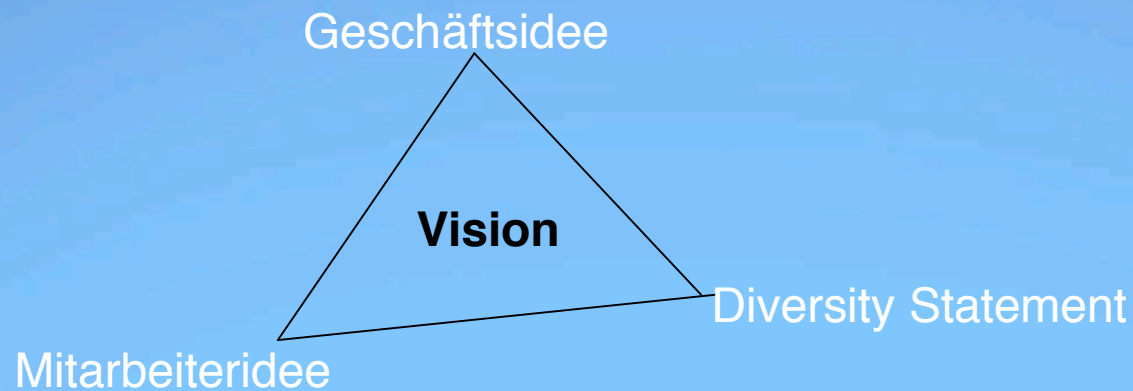


IKEA KULTUR

**DIVERSITY
MANAGEMENT**



Das Diversity Statement bildet seitdem
gleichberechtigt mit Geschäftsidee und Mitarbeiter
Idee das Fundament unserer Vision.



IKEA KULTUR



Eine Kultur echter Beteiligung und
Gleichberechtigung!

Eine Arbeitsweise, die Konsens erreichen
möchte, an Stelle von Kompromissen.



IKEA KULTUR

**DIVERSITY
MANAGEMENT**





- Diversity-Workshops
- Anti-Diskriminierungs-Workshops
- „Das Führen vielfältiger Teams“
(Seminar für Führungskräfte)
- 2tägige Grundausbildung für alle
Personalleiter/innen und
Einrichtungshausleiter/innen
- „Diversity“ Bestandteil bei allen
Weiterbildungsmassnahmen

HANDLUNGSFELDER

DIVERSITY
MANAGEMENT





- Diversity Beauftragte in jedem Einrichtungshaus (Experten-Netzwerk)
- Diversity Arbeitsgruppen, gesteuert durch die Experten
- Mind. 2x jährlich Deutschland-treffen der Experten zum Austausch und zur Weiterbildung
- Gemeinsam entwickeltes Handbuch und Intranetplattform

HANDLUNGSFELDER

DIVERSITY
MANAGEMENT



Initiativen aus den Diversity Gruppen in den Einrichtungshäusern



- Diversity-Diner
- Diversity Infowände
- Gesundheitsinitiativen
- Lesepatenschaften
- Ruhe/Gebetsraum
- Diversity Zeitschrift

HANDLUNGSFELDER

DIVERSITY
MANAGEMENT



Diversity Gruppen, Netzwerke und Expertentreffen



- Mitarbeiter Netzwerke: BUF, MosaikCoolTour, FairQuer
- Erfa-Gruppe: Diversity Team
- Expertentreffen

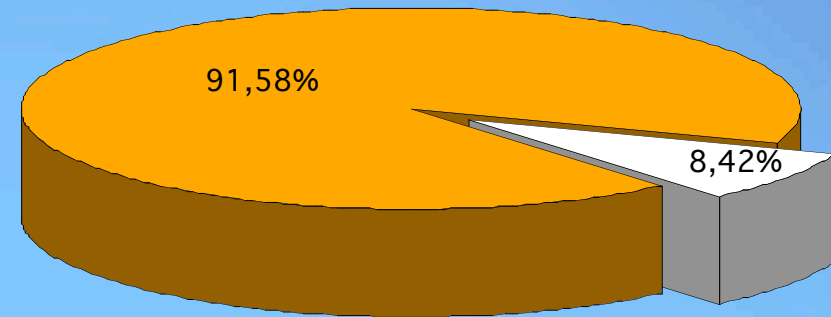
HANDLUNGSFELDER

**DIVERSITY
MANAGEMENT**

IKEA

IKEA Realität: Mitarbeiter aus 93 Nationen bei IKEA Deutschland*

German	1. Deutsch	91,58% aller Mitarbeiter
	MA mit ausländischen Pässen	8,42% aller Mitarbeiter
Turk	2. Türkisch	17,84% (der MA mit ausländischen Pässen)
Italian	3. Italienisch	7,44%
Polish	4. Jugoslawisch	5,82%
Greek	5. Griechisch	4,68%
Yugoslavian	6. Polnisch	4,39%
Croatian	7. Swedish	4,29%
Russian	8. Koroatisch	3,91%
Austrian	9. Bosnisch	2,39%
Bosnian	10. Österreichisch	2,29%



■ german □ others

Source :12/2005 Federal Statistical Office

* Zahlen IKEA Deutschland GJ 2006



IKEA Realität

- Anteil von Frauen in Führungspositionen 50%
- 52% der Teamleiter/innen
36% der Abteilungsleiter/innen
- 30 % der Einrichtungshausleiter/innen
- 40% der Leitungsgruppe DE sind Frauen
- Anstieg an weiblichen Führungskräften von 13% innerhalb von zwei Jahren



**DIVERSITY
MANAGEMENT**



IKEA Realität

- 6% aller Führungskräfte arbeiten in Teilzeit oder Job-Sharing.
- 3,2 % aller Mitarbeiter in Elternzeit sind Männer.
- 5% aller Führungskräfte haben einen ausländischen Pass.



**DIVERSITY
MANAGEMENT**

IKEA

IKEA Realität

VOICE 07*

78% der teilnehmenden Mitarbeit stimmen zu, dass IKEA für Menschen mit unterschiedlicher Herkunft, Einstellung und unterschiedlichen Persönlichkeiten ein positives Umfeld schafft und alle gleichberechtigt Zugang zu Weiterbildung und Führungspositionen haben.

*jährliche Mitarbeiterbefragung



HERAUSFORDERUNGEN

Wie erhält man eine Kultur am Leben?

Was ist mit einer Kultur der Beteiligung, wenn keiner mitmacht?

Wer fühlt sich ausgegrenzt, wenn wir spezielle Gruppen fördern?



**DIVERSITY
MANAGEMENT**

IKEA